

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
**ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГЕОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ**  
Дальневосточного отделения Российской академии наук

**ПРИКАЗ**

14 апреля 2023 г.

№ 22-Н

г. Владивосток

**О внесении изменений**

**в приказ ДВГИ ДВО РАН от 19 декабря 2022г. № 80-Н**

В целях совершенствования методики оценки результатов деятельности научных сотрудников и лабораторий ДВГИ ДВО РАН,  
**п р и к а з ы в а ю:**

Приложение к приказу ДВГИ ДВО РАН от 19 декабря 2022г. № 80-Н «Об утверждении Методики оценки результатов деятельности научных сотрудников и лабораторий ДВГИ ДВО РАН» изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

Директор  
д.г.-м.н.



И.А. Тарасенко

*Приложение  
к приказу ДВГИ ДВО РАН от 14 апреля 2023г. № 22-Н*

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ДВГИ ДВО РАН



[Redacted Signature]  
Д.Г.-м.н. И.А. Тарасенко

«14» «апреля» 2023 г.

**Методика**

**оценки результатов деятельности научных сотрудников и лабораторий  
ДВГИ ДВО РАН**

Настоящая Методика определяет порядок оценки результатов работы научных сотрудников и лабораторий ДВГИ ДВО РАН через систему критериев показателей результативности в баллах, оказывающих существенное влияние на эффективность и развитие института.

**1. Оценка результатов деятельности научных сотрудников и лабораторий ДВГИ ДВО РАН**

Оценка деятельности научных сотрудников и лабораторий ДВГИ ДВО РАН проводится в баллах на основе индивидуальных критериев и показателей результативности и качества активности, согласно Приложению.

За выполнение индивидуальных показателей научный сотрудник ДВГИ ДВО РАН ежеквартально отчитывается перед руководителем лаборатории в течение календарного года.

Учет показателей производится на основе заполняемой формы и документов, подтверждающих выполнение показателей (PDF-файл; программа мероприятия, сертификат и т.п.).

Сведения о результатах деятельности вносятся в форму непосредственно самим сотрудником.

В форме отражаются конкретные показатели научного сотрудника лаборатории.

Руководитель лаборатории ежеквартально проверяет корректность заполнения формы, подтверждает показатели научных сотрудников лаборатории и несет персональную ответственность за достоверность сведений, учитываемых при определении индивидуальных показателей научных сотрудников.

Руководитель лаборатории, на основании показателей деятельности научных сотрудников, получает сумму баллов лаборатории – суммарный числовой показатель эффективности деятельности лаборатории за квартал.

Показатели сотрудников, работающих в ДВГИ ДВО РАН по совместительству, при определении суммарного числового показателя

эффективности деятельности лаборатории не учитываются.

Показатели руководителя лаборатории учитываются при определении суммарного числового показателя эффективности деятельности лаборатории.

Показатели эффективности деятельности могут вноситься и корректироваться сотрудниками лабораторий в течение всего отчетного квартала, до **19** числа последнего месяца квартала. Позднее корректировка числовых показателей становится невозможной.

Ученый секретарь составляет рейтинг эффективности деятельности лабораторий на основании соотношения суммы количественных показателей научных сотрудников в отчетном периоде к числу научных сотрудников лаборатории.

Ученый секретарь направляет суммарные числовые показатели эффективности деятельности по каждому научному сотруднику и рейтинг лабораторий первому заместителю директора по научной работе для обобщения и представления информации директору института о выполнении сотрудниками научных лабораторий показателей эффективности научной, научно-организационной, научно-производственной, научно-популяризационной, наставнической и иной деятельности, направленной на создание положительного имиджа института, а затем в финансово-экономическую службу института не позднее **21–23** числа последнего месяца квартала.

## **2. Размеры и порядок выплаты стимулирующей надбавки (премии) за достижение показателей эффективности**

Рейтинг лаборатории рассчитывается ежеквартально.

Стимулирование научных сотрудников института за отчетный период осуществляется в следующем порядке:

- на основе показателей результативности труда каждого научного сотрудника лаборатории определяется суммарное количество баллов подразделения;

- в зависимости от размера выделенных средств на стимулирование научных сотрудников в отчетном периоде определяется стоимость одного балла и, соответственно, сумма стимулирующей выплаты (премии), выделяемая на лабораторию в конце квартала;

- размер стимулирующих выплат конкретному работнику определяется руководителем лаборатории.

Руководитель лаборатории распределяет выделенную сумму руководствуясь принципами справедливости, реальным вкладом научного сотрудника в суммарный рейтинг лаборатории, в решение научных проблем в соответствующей области знаний и влияние такого вклада на результативность, развитие и имидж Института.

Размер стимулирующих выплат конкретному работнику не ограничивается максимальным/минимальным размером.

Основными требованиями к установлению размера стимулирующих

выплат являются показатели результативности труда научного сотрудника, его вклада в выполнение работ значимых для лаборатории, для института, направленных на развитие научного направления, а также на формирование положительного имиджа Института.

Основными требованиями снижения размера стимулирующих выплат являются нарушения исполнительской и трудовой дисциплины, неудовлетворительное качество выполняемых работ, неисполнение служебных обязанностей, некачественное исполнение установленной отчетности и запрашиваемой информации, и другие, с учетом особенностей деятельности лаборатории.

Стимулирующая выплата руководителю лаборатории включена в выделенную сумму и зависит от личного вклада в повышение результативности деятельности лаборатории, в развитие научного направления. Дополнительная стимулирующая выплата руководителю лаборатории зависит от результатов деятельности возглавляемого им подразделения.

Выделенная сумма стимулирующих выплат не распределяется на научных сотрудников, работающих в ДВГИ ДВО РАН по совместительству.

Руководитель лаборатории не позднее **23–25** числа последнего месяца квартала передает сведения о распределении выделенной суммы в службу документационного обеспечения.

В представлении на стимулирующие выплаты руководителем лаборатории указываются фамилия, инициалы, должность работника, размер выплаты и обоснование в соответствии с критериями эффективности.

На основании представленного руководителем лаборатории распределения выделенных средств, директором ДВГИ ДВО РАН издается приказ о премиях научным сотрудникам и руководителю лаборатории.

### **3. Заключительные положения**

Настоящая Методика распространяется только на штатных научных сотрудников Института.

Изменения в Методику оценки результатов деятельности научных сотрудников и лабораторий ДВГИ ДВО РАН вносятся директором института по представлению заместителей директора и руководителей подразделений в случае изменения законодательства Российской Федерации или локальных нормативных актов института, регулирующих правоотношения в данной области.

Внесение изменений в регламенты учета конкретных показателей (критериев) результативности деятельности и качества научной активности научных работников института оформляется приказом директора по представлению первого заместителя директора по научной работе, ответственного за данный вид деятельности, согласованному с ученым секретарем и заместителем директора по экономике.

**Приложение**  
**к Методике оценки результатов деятельности**  
**научных сотрудников и лабораторий ДВГИ ДВО РАН**

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ И ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**  
**НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ ЛАБОРАТОРИИ ДВГИ ДВО РАН,**  
**В БАЛЛАХ**

Критерий оценки	Значение	Балл	Условие, ограничение	Подтверждающий документ	
<b>1.</b>	<b>НАУЧНАЯ РАБОТА</b>				
1.1	Отзыв оппонента / ведущей организации на диссертационную работу на соискание ученой степени кандидата / доктора наук	1 отзыв	10	Учитывается отзыв, утвержденный директором ДВГИ ДВО РАН	Скан отзыва
1.2	Отзыв на автореферат диссертации	1 отзыв	1	Баллы начисляются ответственному исполнителю	Скан отзыва
1.3	Рецензия на статью для ведущего зарубежного научного журнала	1 рецензия	1	Баллы начисляются ответственному исполнителю.	Скан рецензии, подписанный в установленном порядке или скрин письма редакции
1.4	Рецензия на статью для ведущего российского научного журнала	1 рецензия	0,5	Баллы начисляются ответственному исполнителю.	Скан рецензии, подписанный в установленном порядке или скрин письма редакции
1.5	Рецензия на научную монографию, книгу	1 рецензия	2	Баллы начисляются ответственному исполнителю.	Скан рецензии, подписанный в установленном порядке или скрин письма редакции
1.6	Экспертное заключение по заказу государственного или ведомственного учреждения (на безвозмездной основе)	1 экспертное заключение	5	Баллы начисляются ответственному исполнителю.	Скан заключения
1.7	Экспертное заключение о соответствии / не соответствии диссертации паспорту научной специальности	1 заключение	1	В рамках работы диссовета ДВГИ ДВО РАН	Выписка с заседания диссовета
1.8	Доклад пленарный на международной конференции (на иностранном языке)	1 доклад	10	Очное участие. Баллы начисляются докладчику.	Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада
1.8a	Доклад пленарный на международной конференции (на иностранном языке)	1 доклад	7	Дистанционное участие. Баллы начисляются докладчику.	Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада
1.9	Доклад пленарный на всероссийской конференции	1 доклад	6	Очное участие. Баллы начисляются докладчику.	Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада
1.9a	Доклад пленарный на всероссийской конференции	1 доклад	4	Дистанционное участие. Баллы начисляются докладчику.	Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада

Критерий оценки		Значение	Балл	Условие, ограничение	Подтверждающий документ
1.10	Доклад пленарный на конференции ДВГИ ДВО РАН	1 доклад	6	<i>Очное участие. Баллы начисляются докладчику.</i>	<i>Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада</i>
1.10a	Доклад пленарный на конференции ДВГИ ДВО РАН	1 доклад	4	<i>Дистанционное участие. Баллы начисляются докладчику.</i>	<i>Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада</i>
1.11	Устный научный доклад на международной конференции (на иностранном языке)	1 доклад	5	<i>Очное участие. Баллы начисляются докладчику.</i>	<i>Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада</i>
1.11a	Устный научный доклад на международной конференции (на иностранном языке)	1 доклад	4	<i>Дистанционное участие. Баллы начисляются докладчику.</i>	<i>Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада</i>
1.12	Устный научный доклад на всероссийской конференции	1 доклад	3	<i>Очное участие. Баллы начисляются докладчику.</i>	<i>Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада</i>
1.12a	Устный научный доклад на всероссийской конференции	1 доклад	2	<i>Дистанционное участие. Баллы начисляются докладчику.</i>	<i>Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада</i>
1.13	Устный научный доклад на конференции ДВГИ ДВО РАН	1 доклад	3	<i>Очное участие. Баллы начисляются докладчику.</i>	<i>Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада</i>
1.13a	Устный научный доклад на конференции ДВГИ ДВО РАН	1 доклад	2	<i>Дистанционное участие. Баллы начисляются докладчику.</i>	<i>Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада</i>
1.14	Доклад стендовый на международной конференции (на иностранном языке)	1 доклад	2	<i>Очное участие. Баллы начисляются докладчику.</i>	<i>Программа конференции, фото с доклада.</i>
1.14a	Доклад стендовый на международной конференции (на иностранном языке)	1 доклад	1	<i>Дистанционное участие. Баллы начисляются докладчику.</i>	<i>Программа конференции, фото с доклада.</i>
1.15	Доклад стендовый на всероссийской конференции	1 доклад	1	<i>Очное участие. Баллы начисляются докладчику.</i>	<i>Программа конференции, фото с доклада.</i>
1.15a	Доклад стендовый на всероссийской конференции	1 доклад	0,5	<i>Дистанционное участие. Баллы начисляются докладчику.</i>	<i>Программа конференции, фото с доклада.</i>
1.16	Научный доклад на заседании Ученого совета ДВГИ ДВО РАН	1 доклад	5	<i>Кроме докладов по диссертациям Баллы начисляются докладчику.</i>	<i>Объявление о заседании Ученого совета, видео/ фото с доклада</i>
1.17	Доклад на научном семинаре ДВГИ ДВО РАН	1 семинар	3	<i>Баллы начисляются докладчику.</i>	<i>Утвержденный план семинаров на отчетный период, видео или фото с доклада</i>

Критерий оценки		Значение	Балл	Условие, ограничение	Подтверждающий документ
1.18	Доклад на профориентационном мероприятии (Олимпиада школьников, День науки, День открытых лабораторий и т.п.)	1 мероприятие	3	Баллы начисляются докладчику.	Программа мероприятия, видео или фотоматериалы
1.19	Призовое место в конкурсе на лучший доклад на научном мероприятии, а также за другие научные достижения (для сотрудников до 35 лет)	1 конкурс	5	Для сотрудников до 35 лет	Подтверждение
1.20	Наличие результата научных исследований, вошедшего в тройку важнейших результатов ДВГИ ДВО РАН	1 результат	8	С представлением доклада на Учёном совете (баллы за доклад на Учёном совете включены)	Видео или фотоматериалы с доклада
1.21	Наличие результата научных исследований, вошедшего в ежегодный отчет о деятельности ДВО РАН	1 результат	1	См. отчет <a href="http://www.febras.ru/informatsionnye-resursy/">http://www.febras.ru/informatsionnye-resursy/</a>	
1.22	Долгосрочное соглашение о международном сотрудничестве	1 соглашение	5	В отчетный период, только при наличии результатов (публикация, совместные поля).	Выходные данные статьи, копия приказа и т.п.
1.24	Договор о научном сотрудничестве со сторонними организациями	1 соглашение	2	В отчетный период, только при наличии результатов (публикация, совместные поля).	Выходные данные статьи, копия приказа и т.п.
1.25	Награда за вклад в науку, за достижения в решении фундаментальных и прикладных проблем геологии (ДВГИ, РАН, региональных властей и т.д.)	1 награда	2	Вручение в отчетный период	Распоряжение, постановление, приказ
<b>2</b>	<b>НАУЧНО-ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА</b>				
2.1	Подготовка и проведение конференции ДВГИ ДВО РАН	1 мероприятие	5	Баллы начисляются членам рабочей группы оргкомитета (по мере участия в подготовке)	Устное подтверждение секретаря конференции
2.2	Подготовка и проведение профориентационного мероприятия, связанного с уставной деятельностью учреждения (Олимпиада школьников, День науки, День открытых лабораторий и др.)	1 мероприятие	5	Баллы начисляются членам оргкомитета.	Программа мероприятия
2.3	Организация и проведение семинара по научной тематике института с размещением информации на сайте	1 семинар	1	Баллы начисляются ответственному исполнителю.	Утвержденный план семинаров на отчетный период, видео или фото с доклада



Критерий оценки		Значение	Балл	Условие, ограничение	Подтверждающий документ
2.4	Работа в комиссиях, советах, рабочих группах, связанных с деятельностью Института (в отчетный период).	1 мероприятие	1	Основание – список, утвержденный на Ученом совете или приказом (распоряжением) руководителя	Подтверждающий документ, устное подтверждение руководителя
<b>3</b>	<b>НАСТАВНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>				
3.1	Кураторство и подготовка сотрудника до 30 лет для участия в научном или профессиональном конкурсе	1 сотрудник до 30 лет	5	Баллы начисляются ответственному исполнителю.	Подтверждение участия
3.2	Руководство научно-исследовательской работой сотрудников до 30 лет, с получением ими в отчетный период грантов, именных стипендий или призовых мест на олимпиадах, научных конкурсах, выставках, конференциях российского и международного уровней	1 награда	10	Только для сотрудников ДВГИ ДВО РАН, связанных трудовым договором (не совместитель) (входит кураторство и подготовка)	Подтверждение получения
3.3	Руководство работой сотрудников до 30 лет, показавших научные результаты в отчетный период (публикация статьи).	1 публикация в журнале РИНЦ	2	Публикация статьи за первым авторством молодого сотрудника. В случае регистрации журнала в разных номинациях, учитывается только одна.	PDF файл с выходными данными статьи
		1 публикация в журнале ВАК	5		
		1 публикация в журнале Scopus, WoS	7		
<b>4</b>	<b>НАУЧНО-ПОПУЛЯРИЗАЦИОННАЯ РАБОТА</b>				
4.1	Популяризация научных знаний и результатов ДВГИ ДВО РАН <u>в СМИ</u> (газеты, телевидение, радио и др.) <i>большая статья, интервью</i>	1 публикация	5	Баллы начисляются ответственному исполнителю (включая информацию о событии на сайте ДВГИ ДВО РАН)	Ссылка на публикацию
4.2	Популяризация научных знаний и результатов ДВГИ ДВО РАН <u>на сайте <a href="http://www.fegi.ru">http://www.fegi.ru</a></u> <i>большая статья, интервью</i>	1 публикация	4	Баллы начисляются ответственному исполнителю	Ссылка на публикацию
4.3	Популяризация деятельности института <u>в СМИ, Интернет-ресурсах</u>	1 публикация	1	Баллы начисляются ответственному исполнителю (включая информацию о событии на сайте ДВГИ ДВО РАН)	Ссылка на публикацию
4.4	Популяризация деятельности института <u>на сайте <a href="http://www.fegi.ru">http://www.fegi.ru</a></u>	1 публикация	1	Баллы начисляются ответственному исполнителю	Ссылка на публикацию



Критерий оценки		Значение	Балл	Условие, ограничение	Подтверждающий документ
4.5	Проведение мастер-классов, творческих встреч и т.п. для молодых сотрудников, студентов и школьников в рамках деятельности Института	1 мероприятие	3	Баллы начисляются ответственному исполнителю (включая информацию о событии на сайте ДВГИ ДВО РАН)	Видео или фотоматериалы с доклада
4.6	Доклад с презентацией о результатах деятельности ДВГИ ДВО РАН на встречах иностранных и прочих делегаций	1 мероприятие	3	Баллы начисляются докладчику	Видео или фотоматериалы с доклада
4.7	Презентация возможностей лабораторий на встречах делегаций и представительств (в т.ч. иностранных)	1 мероприятие	2	Баллы начисляются докладчику	Видео или фотоматериалы с мероприятия
<b>5</b>	<b>ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО ИМИДЖА ИНСТИТУТА И ПОВЫШЕНИЮ КОЭФФИЦИЕНТА ПЛАТНОСТИ</b>				
5.1	Привлечение в ДВГИ ДВО РАН в отчетный период внебюджетного финансирования, с выполнением научно-прикладных и экспертных работ (общая сумма привлеченного финансирования за отчетный период)	< 100 тыс. руб.	3	Баллы начисляются ответственному исполнителю. Учитывается <b>общая сумма поступлений за отчетный период.</b>	
		> 100 тыс. руб.	4		
		> 500 тыс. руб.	5		
		> 1000 тыс. руб.	6		
		> 5000 тыс. руб.	10		
5.2	Привлечение в отчетный период в ДВГИ ДВО РАН работ конкурсного финансирования (гранты РФФИ и др.)	1 проект	5	Баллы начисляются руководителю проекта	Ссылка на сайт РФФИ и др. фондов
5.3	Участие сотрудника в выполнении в отчетный период договорных работ с проведением геол. маршрутов, документацией горных выработок, отбором проб	1 договор	5	Баллы начисляются участникам	Приказ
5.4	Участие сотрудника в общественной жизни ДВГИ ДВО РАН	1 спортивное мероприятие	1	Баллы начисляются участникам	Фото или видео с мероприятия
		1 праздничное мероприятие	2	Баллы начисляются участникам	Фото или видео с мероприятия
		1 субботник	1	Баллы начисляются участникам	Фото или видео с мероприятия