

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
**ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГЕОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ**  
Дальневосточного отделения Российской академии наук

**ПРИКАЗ**

11 июля 2024 г.

№ 44-Н

г. Владивосток

**Об утверждении Методики оценки результатов деятельности научных сотрудников и лабораторий ДВГИ ДВО РАН**

В целях совершенствования методики оценки результатов деятельности научных сотрудников и лабораторий ДВГИ ДВО РАН, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Методику оценки результатов деятельности научных сотрудников и лабораторий ДВГИ ДВО РАН в новой редакции (Приложение).
2. Начальнику службы кадрового и документационного обеспечения Дутову И.А. ознакомить руководителей лабораторий с настоящим приказом под подпись.
3. Руководителям лабораторий ознакомить научных сотрудников своих лабораторий с настоящим приказом.
4. Начальнику информационно-технического отдела Шкурыгину П.А. разместить настоящий приказ на официальном сайте института.
5. Признать утратившим силу приказы ДВГИ ДВО РАН от 19 декабря 2022г. №80-Н и от 12 февраля 2024 г №10-Н.
6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор  
д.г.-м.н.



И.А. Тарасенко

*Приложение*  
*к приказу ДВГИ ДВО РАН от 11 июля 2024г. № 44-Н*

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ДВГИ ДВО РАН



[Redacted Signature]

д.т.-н. И.А. Тарасенко

«11» июля 2024 г.

### **Методика**

## **оценки результатов деятельности научных сотрудников и лабораторий ДВГИ ДВО РАН**

Настоящая Методика определяет порядок оценки результатов работы научных сотрудников и лабораторий ДВГИ ДВО РАН через систему критериев Показателей результативности в баллах, оказывающих существенное влияние на эффективность и развитие института.

### **1. Оценка результатов деятельности научных сотрудников и лабораторий ДВГИ ДВО РАН**

Оценка результативности деятельности научных сотрудников и лабораторий ДВГИ ДВО РАН проводится в баллах согласно Приложению.

За выполнение индивидуальных показателей научный сотрудник отчитывается ежеквартально в течение календарного года.

Учет Показателей производится на основе заполняемой формы и документов, подтверждающих выполнение показателей (PDF-файл; программа мероприятия, сертификат и т.п.).

Сведения о результатах деятельности вносятся в форму непосредственно самим сотрудником. Пункты разделов 1–4 Приложения Методики должны заполняться с учётом соответствия направлениям научной деятельности ДВГИ ДВО РАН.

Руководитель лаборатории по мере заполнения форм проверяет корректность вносимых сведений, в случае объективной необходимости изменяет и дополняет сведения в форме, а затем подтверждает Показатели научных сотрудников лаборатории. Руководитель лаборатории несет персональную ответственность за достоверность принятых Показателей.

Показатели результативности деятельности могут вноситься и корректироваться сотрудниками лабораторий в течение всего отчетного квартала, до **18 числа** последнего месяца квартала. Позднее корректировка Показателей становится невозможной.

На основании подтвержденных индивидуальных Показателей научных сотрудников за квартал рассчитывается показатель эффективности

деятельности лаборатории. Показатель эффективности деятельности лаборатории определяется как отношение суммы количественных показателей научных сотрудников в отчетном периоде к числу научных сотрудников лаборатории.

Показатели руководителя лаборатории учитываются при определении показателя эффективности деятельности лаборатории

Показатели научных сотрудников, работающих в ДВГИ ДВО РАН по совместительству, при определении показателя эффективности деятельности лаборатории не учитываются.

Ученый секретарь на основании показателей эффективности деятельности лабораторий составляет рейтинг научных подразделений в отчетном периоде.

Ученый секретарь направляет суммарные числовые показатели эффективности деятельности по каждому научному сотруднику и рейтинг лабораторий заместителю директора по научной работе для обобщения и представления информации директору института о выполнении сотрудниками научных лабораторий показателей эффективности научной, научно-организационной, научно-производственной, научно-популяризационной, наставнической и иной деятельности, направленной на создание положительного имиджа института, а затем в финансово-экономическую службу института не позднее **21 числа** последнего месяца квартала.

## **2. Размеры и порядок выплаты стимулирующей надбавки (премии)**

Стимулирование научных сотрудников института за отчетный период осуществляется в следующем порядке:

- на основе Показателей результативности каждого научного сотрудника лаборатории определяется суммарное количество баллов подразделения;

- в зависимости от размера выделенных средств на стимулирование научных сотрудников в отчетном периоде определяется стоимость одного балла и, соответственно, сумма стимулирующей выплаты (премии), выделяемая на лабораторию в конце квартала;

- Финансово-экономическая служба ДВГИ ДВО РАН не позднее **25 числа** последнего месяца квартала передает руководителям лабораторий сведения о размере стимулирующих выплат по каждому научному сотруднику лаборатории за отчетный период, рассчитанные пропорционально индивидуальным баллам показателя результативности;

- руководитель лаборатории в течение следующего рабочего дня, на основании расчета финансово-экономической службы института, составляет, визирует и направляет в Службу кадрового и документационного обеспечения ДВГИ ДВО РАН Представление на стимулирующие выплаты (премии) научным сотрудникам лаборатории, в котором указываются: фамилия, инициалы, должность работника и размер выплаты;



- на основании Представления руководителя лаборатории на стимулирующие выплаты, издается приказ по институту о премиях научным сотрудникам и подписывается директором ДВГИ ДВО РАН.

Стимулирующая выплата руководителю лаборатории включена в выделенную сумму стимулирующей выплаты (премии) и зависит от личного вклада в повышение результативности деятельности возглавляемой им лаборатории, в развитие научного направления.

Дополнительная стимулирующая выплата руководителю лаборатории зависит от результатов деятельности возглавляемого им подразделения и рассчитывается по итоговым рейтингам лабораторий за квартал.

На основании Представления заместителя директора по научной работе издается приказ о премировании руководителей лабораторий по итоговым рейтингам лабораторий за квартал.

### **3. Заключительные положения**

Изменения в Методику оценки результатов деятельности научных сотрудников и лабораторий ДВГИ ДВО РАН вносятся директором института по представлению заместителей директора и руководителей подразделений, в случае изменения законодательства Российской Федерации или локальных нормативных актов института, регулирующих правоотношения в данной области.

Внесение изменений в регламенты учета конкретных показателей (критериев) результативности деятельности научных работников института оформляется приказом директора по представлению заместителя директора по научной работе.

**Приложение**  
**к Методике оценки результатов деятельности**  
**научных сотрудников и лабораторий ДВГИ ДВО РАН**

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ И ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**  
**НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ ДВГИ ДВО РАН, В БАЛЛАХ**

Критерий оценки	Значение	Балл	Условие, ограничение	Подтверждающий документ	
<b>1.</b>	<b>НАУЧНАЯ РАБОТА</b>				
1.1	Отзыв оппонента / ведущей организации на диссертационную работу на соискание ученой степени доктора наук	1 отзыв	8	Учитывается отзыв, утвержденный в установленном порядке	Скан отзыва
1.1a	Отзыв оппонента / ведущей организации на диссертационную работу на соискание ученой степени кандидата наук	1 отзыв	6	Учитывается отзыв, утвержденный в установленном порядке	Скан отзыва
1.2	Отзыв на автореферат докторской диссертации	1 отзыв	2	Баллы начисляются ответственному исполнителю	Скан отзыва
1.2a	Отзыв на автореферат кандидатской диссертации	1 отзыв	1	Баллы начисляются ответственному исполнителю	Скан отзыва
1.3	Рецензия на статью для ведущего зарубежного научного журнала (WoS, Scopus)	рецензия/и на одну статью	1	Баллы начисляются ответственному исполнителю, независимо от количества рецензий	Подтверждение редакции
1.4	Рецензия на статью для ведущего российского научного журнала (RSCI)	рецензия/и на одну статью	1	Баллы начисляются ответственному исполнителю, независимо от количества рецензий	Подтверждение редакции
1.5	Рецензия на научную монографию	1 рецензия	2	Баллы начисляются ответственному исполнителю	Подтверждение редакции
1.6	Экспертное заключение по заказу государственного или ведомственного учреждения (на безвозмездной основе)	1 экспертное заключение	5	Баллы начисляются ответственному исполнителю	Скан заключения
1.7	Экспертное заключение о соответствии / не соответствии диссертации паспорту научной специальности	1 заключение	1	В рамках работы диссовета ДВГИ ДВО РАН	Выписка с заседания диссовета
1.8	Доклад пленарный (очное участие) на международной конференции (на иностранном языке)	1 доклад	10	Баллы начисляются докладчику	Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада
1.8a	Доклад пленарный (дистанционное участие) на международной конференции (на иностранном языке)	1 доклад	7	Баллы начисляются докладчику	Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада

Критерий оценки		Значение	Балл	Условие, ограничение	Подтверждающий документ
1.9	Доклад пленарный (очное участие) на всероссийской конференции	1 доклад	6	<i>Баллы начисляются докладчику</i>	<i>Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада</i>
1.9a	Доклад пленарный (дистанционное участие) на всероссийской конференции	1 доклад	4	<i>Баллы начисляются докладчику</i>	<i>Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада</i>
1.10	Доклад пленарный (очное участие) на конференции ДВГИ ДВО РАН	1 доклад	6	<i>Баллы начисляются докладчику</i>	<i>Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада</i>
1.10a	Доклад пленарный (дистанционное участие) на конференции ДВГИ ДВО РАН	1 доклад	4	<i>Баллы начисляются докладчику</i>	<i>Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада</i>
1.11	Устный доклад (очное участие) на международной конференции (на иностранном языке)	1 доклад	7	<i>Баллы начисляются докладчику</i>	<i>Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада</i>
1.11a	Устный доклад (дистанционное участие) на международной конференции (на иностранном языке)	1 доклад	4	<i>Баллы начисляются докладчику</i>	<i>Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада</i>
1.12	Устный доклад (очное участие) на всероссийской конференции	1 доклад	3	<i>Баллы начисляются докладчику</i>	<i>Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада</i>
1.12a	Устный доклад (дистанционное участие) на всероссийской конференции	1 доклад	2	<i>Баллы начисляются докладчику</i>	<i>Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада</i>
1.13	Устный доклад (очное участие) на конференции ДВГИ ДВО РАН	1 доклад	3	<i>Баллы начисляются докладчику</i>	<i>Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада</i>
1.13a	Устный доклад (дистанционное участие) на конференции ДВГИ ДВО РАН	1 доклад	2	<i>Баллы начисляются докладчику</i>	<i>Программа конференции, видео или фотоматериалы с доклада</i>
1.14	Стендовый доклад (очное участие) на международной конференции (на иностранном языке)	1 доклад	2	<i>Баллы начисляются докладчику</i>	<i>Программа конференции, фото с доклада.</i>
1.14a	Стендовый доклад (дистанционное участие) на международной конференции (на иностранном языке)	1 доклад	1	<i>Баллы начисляются докладчику</i>	<i>Программа конференции, фото с доклада.</i>

Критерий оценки		Значение	Балл	Условие, ограничение	Подтверждающий документ
1.15	Стендовый доклад (очное участие) на всероссийской конференции	1 доклад	1	Баллы начисляются докладчику	Программа конференции, фото с доклада.
1.15a	Стендовый доклад (дистанционное участие) на всероссийской конференции	1 доклад	0,5	Баллы начисляются докладчику	Программа конференции, фото с доклада.
1.16	Научный доклад на заседании Ученого совета ДВГИ ДВО РАН (кроме докладов по диссертациям)	1 доклад	4	Баллы начисляются докладчику	Объявление о заседании Ученого совета, видео/фото с доклада
1.17	Научный доклад на семинаре ДВГИ ДВО РАН	1 доклад	3	Баллы начисляются докладчику	Видео или фото с доклада
1.18	Работа в комиссии по оценке внутренних грантов ДВГИ (рецензирование грантов и заседания комиссии)	1 мероприятие	5	Основание – список, утвержденный на Учёном совете или приказом (распоряжением) руководителя	Решение комиссии по присужденным грантам
1.19	Призовое место в конкурсе на лучший доклад на научном мероприятии, а также за другие научные достижения (для сотрудников до 35 лет)	1 конкурс	5	Для сотрудников до 35 лет	Подтверждение
1.20	Наличие результата научных исследований, вошедшего в тройку важнейших результатов ДВГИ ДВО РАН	1 результат	6	С представлением доклада на Учёном совете (баллы за доклад на Учёном совете включены)	Видео или фотоматериалы с доклада, ссылка на «результат»
1.21	Наличие результата научных исследований, вошедшего в ежегодный отчет о деятельности ДВО РАН	1 результат	1	См. отчет <a href="http://www.febras.ru/informationnye-resursy/">http://www.febras.ru/informationnye-resursy/</a>	
1.22	Долгосрочное соглашение о международном сотрудничестве	1 соглашение	3	Ответственному исполнителю, при наличии результатов в отчетный период (публикация, совместные поля)	Выходные данные статьи (наличие аффилиации сторон соглашения обязательно), копия приказа и т.п.
1.23	Договор о научном сотрудничестве со сторонними организациями	1 соглашение	2	Ответственному исполнителю, при наличии результатов в отчетный период (публикация, совместные поля)	Выходные данные статьи (наличие аффилиации сторон соглашения обязательно), копия приказа и т.п.
1.24	Награда за вклад в науку, за достижения в решении фундаментальных и прикладных проблем геологии (РАН, ДВО РАН, региональных властей, ДВГИ ДВО РАН)	1 награда	2	Вручение в отчетный период	Распоряжение, постановление, приказ



Критерий оценки		Значение	Балл	Условие, ограничение	Подтверждающий документ
1.25	Научный доклад на заседании Президиума ДВО РАН	1 доклад	6	Баллы начисляются докладчику	Видео или фотоматериалы с доклада
<b>2</b>	<b>НАУЧНО-ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА</b>				
2.1	Подготовка и проведение конференции ДВГИ ДВО РАН	1 мероприятие	5	Баллы начисляются секретарю конференции (Не более 15 баллов за всё мероприятие)	Программа конференции
			1	Баллы начисляются членам рабочей группы (по мере участия)	Рапорт секретаря мероприятия с указанием выполненных работ и распределением баллов (от 1-го до 5-ти)
2.2	Подготовка и проведение профориентационного мероприятия, связанного с уставной деятельностью учреждения (Олимпиада школьников, День науки, День открытых лабораторий и др.)	1 мероприятие	1	Баллы начисляются членам рабочей группы (по мере участия)	Программа мероприятия, согласованная с дирекцией, и рапорт секретаря мероприятия с указанием выполненных работ и распределением баллов (от 1-го до 3-х)
2.3	Организация и проведение семинара по научной тематике института, с размещением информации на сайте	1 семинар	1	Баллы начисляются ответственному исполнителю	видео/фото мероприятия
2.4	Работа в комиссиях, советах, рабочих группах, связанных с деятельностью Института (в отчетный период).	1 мероприятие	1	Баллы начисляются ответственному исполнителю	Приказ, акт экспертизы и т.п., устное подтверждение дирекции
<b>3</b>	<b>НАСТАВНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>				
3.1	Кураторство и подготовка сотрудника до 30 лет для участия в научном или профессиональном конкурсе	1 сотрудник до 30 лет	5	Баллы начисляются ответственному исполнителю.	Подтверждение участия
3.2	Руководство научно-исследовательской работой сотрудников до 30 лет, с получением ими в отчетный период грантов, именных стипендий или призовых мест на олимпиадах, научных конкурсах, выставках, конференциях российского и международного уровней	1 награда	10	Только для сотрудников ДВГИ ДВО РАН, связанных трудовым договором (не совместитель) (входит кураторство и подготовка)	Подтверждение получения



	Критерий оценки	Значение	Балл	Условие, ограничение	Подтверждающий документ
3.3	Руководство работой сотрудников до 30 лет, показавших научные результаты в отчетный период (публикация статьи).	1 публикация в журнале /сборнике РИНЦ	2	<i>Публикация статьи за первым авторством молодого сотрудника.</i>	PDF файл с выходными данными статьи
		1 публикация в журнале ВАК	5	<i>В случае регистрации</i>	
		1 публикация в журнале Scopus, WoS	7	<i>журнала в разных номинациях, учитывается только одна.</i>	
4	<b>НАУЧНО-ПОПУЛЯРИЗАЦИОННАЯ РАБОТА</b>				
4.1	Популяризация научных знаний и результатов ДВГИ ДВО РАН в СМИ (газеты, телевидение, радио и др.) <i>полноценная статья, интервью</i>	1 публикация	3	<i>Баллы начисляются ответственному исполнителю (включая информацию о событии на сайте ДВГИ ДВО РАН)</i>	Ссылка на публикацию
4.2	Популяризация научных знаний и результатов ДВГИ ДВО РАН на сайте <a href="http://www.fegi.ru">http://www.fegi.ru</a> <i>полноценная статья, интервью</i>	1 публикация	2	<i>Баллы начисляются ответственному исполнителю</i>	Ссылка на публикацию
4.3	Популяризация деятельности института в СМИ. <u>Интернет-ресурсах</u>	1 публикация	1	<i>Баллы начисляются ответственному исполнителю (включая информацию о событии на сайте ДВГИ ДВО РАН)</i>	Ссылка на публикацию
4.4	Популяризация деятельности института (кроме семинаров, олимпиады, дня науки и т.п.) <u>на сайте <a href="http://www.fegi.ru">http://www.fegi.ru</a></u>	1 публикация	1	<i>Баллы начисляются ответственному исполнителю</i>	Ссылка на публикацию
4.5	Проведение мастер-классов, открытых уроков, тематических докладов для молодых сотрудников, студентов и школьников в рамках деятельности Института	1 профориентационное мероприятие (Олимпиада, День науки, день открытых лабораторий и др.)	3	<i>Баллы начисляются исполнителю (в целом за мероприятие)</i>	<i>Программа мероприятия, согласованная с дирекцией, а также видео или фотоматериалы доклада, урока и т.д.</i>
4.6	Доклад с презентацией о результатах деятельности ДВГИ ДВО РАН на встречах иностранных и прочих делегаций	1 мероприятие	3	<i>Баллы начисляются докладчику</i>	<i>Видео или фотоматериалы с доклада</i>
4.7	Презентация возможностей лабораторий на встречах делегаций и представительств (в т.ч. иностранных)	1 мероприятие	2	<i>Баллы начисляются докладчику</i>	<i>Видео или фотоматериалы с мероприятия</i>

	Критерий оценки	Значение	Балл	Условие, ограничение	Подтверждающий документ
5	<b>ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО ИМИДЖА ИНСТИТУТА И ПОВЫШЕНИЮ КОЭФФИЦИЕНТА ПЛАТНОСТИ</b>				
5.1	Привлечение в ДВГИ ДВО РАН в отчетный период внебюджетного финансирования, с выполнением научно-прикладных и экспертных работ (общая сумма привлеченного финансирования за отчетный период)	< 100 тыс. руб.	3	<i>Баллы начисляются ответственному исполнителю. Учитывается общая сумма поступлений за отчетный период.</i>	
> 100 тыс. руб.		4			
> 500 тыс. руб.		5			
> 1000 тыс. руб.		6			
> 5000 тыс. руб.		10			
5.2	Привлечение в отчетный период в ДВГИ ДВО РАН работ конкурсного финансирования (гранты РНФ и др.)	1 проект > 1000 тыс. руб.	3	<i>Баллы начисляются руководителю проекта</i>	<i>Ссылка на сайт РНФ и др. фондов</i>
1 проект > 5000 тыс. руб.		5			
5.3	Участие сотрудника в общественной жизни ДВГИ ДВО РАН	1 спортивное мероприятие	1	<i>Баллы начисляются участникам</i>	<i>Фото или видео с мероприятия</i>
1 праздничное мероприятие		2	<i>Баллы начисляются участникам</i>	<i>Фото или видео с мероприятия</i>	
Общественно-полезная работа (включая субботник)		1	<i>Баллы начисляются участникам</i>	<i>Фото/видео с мероприятия, устное подтверждение дирекции/ответственного исполнителя</i>	